

rådet tjänar drygt 500 kronor mindre. Tydligt är att lönerna blir lägre ju längre upp i landet man rör sig. I övre Norrland ligger lönerna mer än 7 000 kronor under genomsnittet. Även här speglas det allmänna löneläget i området, förklarar Kristian Sundberg.

– Sedan tror jag också att it-verksamheterna i Norrland är mindre beroende av befattningarna som ligger högre upp på lönelistan, tillägger han.

REBECCA GUZMÁN

CS FAKTA

Löneläget i landet

Alla	40 523
Stockholm/Mälardalen	43 626
Västsvetig	39 950
Sydsvetig	40 453
Östra Götaland	37 585
Västra Svealand	37 566
Nedre Norrland	35 744
Övre Norrland	33 379

KÄLLA: IT-LÖNEBAROMETERN 2012, EASTBROOK INFORMATION LAB. LÖNESTATISTIKEN INKLUDERAR INTE CHEFER.

lediga it-jobb just nu

861

www.csjobb.se

CS jobb

bolag i Stockholm. Det var under den tiden som han kom i kontakt med Ulf Månsson, en sann entreprenör med en idé som fängade Carl Tönseths intresse.

– Han visste att Microsoft skulle lansera System Center och befann sig i startgroparna för att starta ett företag som var helt specialiserat på det och som skulle bli bäst på just System Center.

Att ge upp tanken på ett tryggt jobb hos en stor arbetsgivare och i stället ge sig ut i det okända med ett nystar-

”Chefen ska hjälpa dig att växa”

Att våga ställa krav och fatta svåra beslut utgör grunden för ett modigt ledarskap. För att lyckas som chef måste du också ha andra egenskaper.

REBECCA GUZMÁN
rebecka.guzman@ldg.se

– Som chef får man betalt för att vara modig. Man måste våga ställa krav, fatta beslut och ge negativ feedback. Det finns många chefer som inte gör det, säger Malin Trossing, ledarskapsexpert och författare till boken *Våga leda modigare!*

I grund och botten handlar det om att cheferna måste utmana sina rädslor för att lyckas vara modiga. De



Malin Trossing.
FOTO: PETER KNUTSON

CS FAKTA

”Draken stiger i motvind”

Namn: Carl Tönseth.

Ålder: 31 år.

Jobbar med: Försäljningschef, Lumagate.

Utbildning: Civilekonom.

Karriär: Platschef Volvo Cars, it-konsult på Volvo IT, gruppchef Telia Sonera med mera.

Familj: Sambo.

På fritiden: Segling, golf, skidåkning.

Motto: ”Det är inte i medvind utan i motvind som en drake stiger.”

Om företaget: Lumagate är ett konsultföretag som är helt specialiserat på att hjälpa företag att leverera it-tjänster på ett effektivare sätt med hjälp av Microsofts System Center 2012.

flesta chefer kan, så det är snarare en fråga om att vilja, anser hon. Det är mycket enklare att helt enkelt låta bli.

Någon som vill ställa krav, fatta svåra beslut och som inte duckar för negativ feedback – det låter inte som en jätterolig chef?

– Nej, självklart krävs det andra egenskaper också. Självinsikt, modet att agera och respekt för andra människor är några nyckelord för att en chef inte ska bli för bossig. Utgångspunkten är att anställda som har ett bra ledarskap också presterar mer.

Problemet för flertalet chefer är att de vill vara en i gänget. Chefen ska inte vara din kompis, utan hjälpa dig att växa. Däremot är det inte alltid chefs personliga egenskaper som

sätter käppar i hjulet för ett modigt ledarskap. I vissa fall handlar det om företagskulturen.

– Det kan vara stressade organisationer som har ett bakåtsträvande sätt att tänka och en hierarkisk struktur, förklarar Malin Trossing.

Hur ska ett företag vara för att främja modigt ledarskap?

– Tydlighet, lugn, framåtanda och engagemang är viktigt. Det måste vara en arbetsplats där de anställda känner sig trygga.

Kan man vara för modig som chef eller anställd?

– Ja, om man är modigare än organisationen tillåter. En modig person kanske passar bättre någon annanstans.