

kontentan.



Det tydliga ledarskapet

HUR CHEFER SKALL COACHA PÅ RIKTIGT

Malin Trossing & Alexander Holmberg

Det tydliga ledarskapet

– Hur chefer ska coacha på riktigt

Av Malin Trossing och Alexander Holmberg

Utgiven av Ledarbildarna Resurs

Copyright © Malin Trossing och Alexander Holmberg 2014

Sammanfattad med förlagets tillstånd

Malin Trossing är ledarskapsexpert och civilingenjör med mångårig chefserfarenhet från många branscher. Malin Trossing har tidigare gett ut: *Våga leda effektivt!* och *Våga leda modigare!* (Sammanfattade i Kontentan nr 321 och nr 350.)

Alexander Holmberg är en av Sveriges främsta coacher och ledarutvecklare. Han har jobbat inom både näringslivet, den offentliga sektorn och idrottsvärlden.

Blir du intresserad av att läsa boken i sin helhet kan du beställa den genom Kontentan.se.

401

01/2015

DEN DU COACHAR ÄR KOMPETENT och sitter själv inne med alla svar, det är grundtanken i all coaching.

För att en chef framgångsrikt ska kunna coacha sina medarbetare måste det finnas en relation mellan chefen och den anställde som bygger på förtroende, från båda håll. Det krävs också att chefen är tydlig i sitt ledarskap.

Varje coachingprocess börjar med att de inblandade kommer överens om vilka mål de vill arbeta mot. Därefter undersöker man om den som blir coachad har rätt kompetens. Den tredje och sista fasen handlar om att utmana valda sanningar och åskådliggöra hur det hade kunnat vara istället.

Det tydliga ledarskapet går noga igenom coachningsprocessens tre faser. Den ger också grundläggande kunskap om gruppdynamik och vad som kan hända om gruppen hamnar fel.

Läs om:

- *Otydlighet skapar osäkerhet*
- *Coachingen har tre faser*
- *Modeller förklarar vad som händer i gruppen*
- *Hitta fram till det goda samtalet*