

VÅGA LEDA MODIGARE

Båda hennes böcker har blivit nominerade till Årets ledarskapsbok. En ära tycker förstås Malin Trossing, före detta civilingenjörstudent på Linköpings universitet.

Hon läste teknisk fysik och elektroteknik i början på 90-talet. Därefter blev det en lång rad år där hon var chef och projektledare, bland annat på Saab och Sony Ericsson. Numera är hon ledarskapskonsult och driver det egna företaget Daretolead. Den första boken *Våga leda effektivt!* kom ut 2010.

– Det gäller att få ut det bästa av folk, att de tycker jobbet är roligt och har en vilja att göra bra ifrån sig. Med en bra chef går det att åstadkomma fantastiska resultat, konstaterar Malin Trossing.

Hennes första bok väckte uppmärksamhet och respekt vilket uppmuntrade henne till att skriva om det svåra ämnet mod i boken *Våga*



Malin Trossing

PETER KNUTSSON

leda modigare! som kom ut tidigare i år. Det krävs mod att till exempel gå emot en företagskultur.

– En stressad arbetssituation, en bakåtsträvande kultur eller en alltför nöjd organisation kan vara sådant som dödar modet.

Att vara en modig ledare handlar om sa-

ker som att våga fatta beslut även om man bara känner sig 70 procent säker, att rekrytera personer som inte tänker som man

själv eller att delegera och ge tydlig och ärlig återkoppling även när den sårar.

– När man sitter där öga mot öga så är det svårt.

Ändå är det besluten och samtalen i vardagen som är så viktiga, betonar Malin Trossing. Att inte skjuta på ett obekvämt beslut eller att ge feedback, både positiv och negativ.

Men tillbaka till effektiviteten. Har hon några tips? Jodå, flera, däribland att vägra delta i mötesinflationen.

Sluta spring på alla möten! Ger dom nåt? Varför är just du kallad? När jobbar folk? Vi är alltför bra på att lägga till processer i våra jobb men dåliga på att ta bort andra. En in, en ut bör gälla.

EVA BERGSTEDT

FOTNOT: Läs mer på www.daretolead.se