

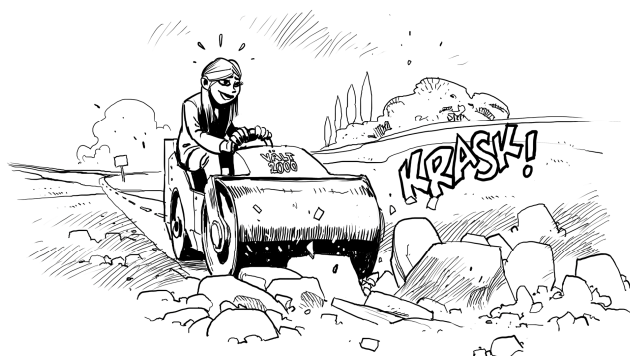
## En bra chef är som en ångvält...

Vad i hela friden! Har hon blivit knasig, den där Malin? Sådana chefer vill vi väl ändå inte ha...

Klart vi vill! Låt mig förklara hur jag tänker:

Föreställ dig att ditt arbete som chef är som en väg som du far fram på. Just nu är den full med gropar och gupp som gör att du inte kan åka rakt fram i hög hastighet och det ställer inte bara till det för dig utan även för dina medarbetare.

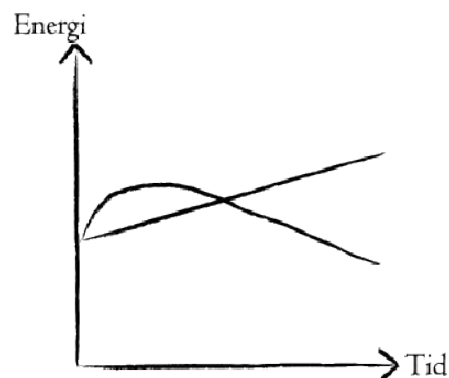
För att ni skall få full fart framåt och bli riktigt effektiva måste du som chef ta fram ångvälten och jämna till vägen framför er. Det är lite extra jobb här och nu, men när du är klar så kan ni köra mycket snabbare framåt.



Det krävs alltså att du gör en initial insats med ångvälten för att rensa ut alla problem och konflikter i omgivningen, för att du och din grupp skall bli effektivare och leverera resultat. Finessen är att när du väl gjort den insatsen så sparar ni in den tiden mångfalt. Låt mig förklara:

Hur mycket energi lägger du på ditt jobb som chef idag? Låt oss rita ut det i diagrammet till höger.

Du har nu två val som ger olika konsekvenser. I det ena fallet löser du era problem och konflikter och i det andra fallet låter du bli. Valet är ditt, liksom konsekvenserna:



- Det raka strecket visar vad som händer om du väljer att inte lösa era konflikter och problem, dvs du tar INTE fram ångvälten. Då kommer problemen att fortsätta ta din och dina medarbetares energi, även framöver. Det kommer dessutom att ta mer energi ju längre tiden går eftersom problem, som inte löses, har en tendens att växa och bli större med tiden. Det vill säga ni kör vidare på den gropiga vägen och det krävs mer och mer energi för att göra ett bra jobb.
- Det böjda strecket visar vad som händer om du väljer att lösa dina konflikter och problem. Initialt kostar det dig lite extra energi eftersom det är jobbigt att köra ångvält, men ganska snabbt kommer du att märka av skillnaden eftersom du, allt eftersom, får färre och färre problem att handskas med. Ju längre tiden går desto mindre energi kommer du och dina medarbetare att behöva lägga på problem och konflikter. Då kan ni fokusera långsiktigt istället, vilket i sin tur kommer att göra att det går åt ännu mindre energi för att göra ett bra jobb. Vad blir konsekvenserna? Jo, ditt största problem blir hur du skall fylla dina arbetsdagar, angenämt eller hur... Och din grupp kommer att kunna prestera mycket mer än idag. Det vill säga, du har plattat till vägen med hjälp av ångvälten och ni kan köra fram i racer-fart!

Du kan läsa mer om hur du kör ångvält och andra bra saker som ökar din och gruppens förmåga att leverera resultat, i boken "Våga leda effektivt!". Bokens underrubrik "När du vill få ut mer av dig själv och din grupp" sammanfattar på ett bra sätt vad det hela handlar om.

Dare to read! /Malin Trossing

([www.vagaledaeffektivt.se](http://www.vagaledaeffektivt.se))