

HJÄRNKOLL.

Varning för överdos av styrning

ALLT FLER CHEFER lever i en vardag där man arbetar med målstyrning, processtyrning och värdegrundstänkande på en och samma gång. Du kanske brottas med ännu fler styrverktyg?

Sven Siverbo, professor i företagsekonomi på Karlstads universitet och **Johan Åkesson**, forskare på Handelshögskolan i Göteborg har i flera år studerat styrsystem i offentlig och privat sektor. De har kommit fram till att

chefer lever i en miljö där de snart drunknar i styrmedel.

»Då hamnar inte uppmärksamheten på något av målen«, säger Johan Åkesson.

Men han hävdar att cheferna kan göra något åt situationen.

»Jag skulle råda cheferna att vara lite kaxigare och våga göra motstånd när ledningen vill införa ytterligare ett styrsystem utan att ta bort något gammalt«, säger Johan Åkesson.

Danskar orkar inte ställa sig upp

DE HAR SPRIDIT sig som en präriebrand. De dyra höj- och sänkbara skrivborden är nu mer regel än undantag på nordiska arbetsplatser. Men det är få som utnyttjar dem fullt ut. Åtminstone inte i Danmark. Där trycker en av fem aldrig på knappen som höjer bordet.

På frågan »Hur ofta höjer du eller sänker du ditt skrivbord« svarade danskarna:



575 %

så många fler kvinnor har börjat mobilsurfa i världen de senaste två åren, enligt idg.se.

CITATET.



»Alla mina floppar har varit vägen till en succé. Att jag är en helt

misslyckad cirkusartist har gett 40 000 barn om året möjligheten att träna cirkus.«

TILDE BJÖRFORS, cirkusdirektör, Cirkus Cirkör, till tidningen Vi

VÅGA LEDA EFFEKTIVT (Tuk förlag AB)



FÖRFATTARE

Malin Trossing, organisationspsykolog och chef i många år, i såväl mindre start-up-företag som större koncerner.

Susan A. Wheelan, professor och forskare vid Temple University och tillika konsult.

BUDSKAP

Genom att leda tydligt, styra och våga synas, blir du effektiv. Och inte minst genom att släppa taget – om du törs.

Även om det i dag är självklart med samarbete i grupp, är det inte alltid självklart vilket mervärde det tillför på arbetsplatsen. Det finns arbete som endast är möjligt genom samarbete i team.

AHA

Att vara en effektiv ledare är ett sätt att tänka. Du måste låta det genomsyra allt du gör. Du måste våga ifrågasätta ditt arbete, prioritera, prioritera bort och tänka helt nytt. Det är inte svårt, bara lite ovant.

Grupper behöver riktad och frekvent feedback, så att de kan lära sig att hjälpa sig själva. Utan feedback blir det mycket svårt för grupper att bedöma sin utveckling eller göra korrigeringar så att de hamnar på rätt kurs igen.

LÄS DEN OM

Om du tror att du redan är effektiv och vill ha en bok med en annorlunda infallsvinkel på ämnet.

Om du vågar utmana din tanke och längtar efter verktyg för att mäta hur grupper fungerar och redskap för att utveckla dem och dess medlemmar.

TEXT: FREDRIK CLAESSON

Årets julgåva!

PresentkortTorget.se

SuperPresentkortet som julgåva:

- Valfrihet - mottagaren väljer fritt bland ett 100-tal upplevelser och butiker
- Vi trycker er logo och hälsning - gratis!
- Snabb leverans och enkel hantering

SuperPresentkortet kan lösas in mot bland annat:



Kontakta oss:
Tlf. 08-243 202
info@presentkorttorget.se