

Tuffa tider kräver bra chefer

● **Det är lätt att vara chef när det går bra, säger ledarskapsexperten Malin Trossing. Problemen och utmaningarna börjar när det blir sämre tider.**

Självsikt, respekt och mod. Det är huvudingredienserna som behövs för att bli en bra chef. Det menar ledarskapsexperten Malin Trossing som skrivit tre böcker om ämnet.

Malin Trossing säger att självinsikten behövs för att förstå varför man själv, och i förlängningen också andra, reagerar på olika sätt. Respekten behövs för det faktum att alla medarbetare är olika. Modet behövs för att våga agera enligt sina insikter.

Trossing anser att självinsikt och mod är saker det går att lära sig. Respekt handlar mera om grundvärderingar.

– Respekt är betydligt knepigare men också det går att lära sig om man har rätt inställning, säger hon.

Malin Trossing, som bor i Hudinge i Sverige, kommer till Vasa på

Malin Trossing

- Malin Trossing driver konsultföretaget Dare To Lead som tränar ledare i "effektivt och modigt ledarskap".
- Trossing har skrivit tre böcker om ledarskap. Den senaste skrev hon tillsammans med Alexander Holmberg. Den heter "Det tydliga ledarskapet".

Malin Trossing.

FOTO: PETER KNUTSON



måndag. Hon fungerar som utbildningsledare på Conductus kurs "Bli en bättre ledare".

Trossing har själv jobbat som ledare i både små och stora företag. Hon

har byggt upp sin erfarenhet i bolag som tillverkat allt mellan mobiltelefoner och stridsflygplan.

Trossing säger att hon varit chef i både uppgång och nedgång. Hon

anser att det är lätt att vara chef när det går bra.

– Då finns det pengar för att skicka folk på resor och belöna dem.

Går det dåligt blir chefens uppdrag betydligt svårare. Då gäller det verkligen att kunna konsten att motivera personalen.

Trossing säger att hon också flera gånger varit tvungen att sparka personal.

Finns det något bra sätt att göra det på?

– Nej, svarar hon rakt av.

Trossing säger att hon har varit med om att sparka både snabbt och långsamt.

Går det snabbt tycker personalen att det skett för fort. Går det långsamt tycker personalen att processen tar alldeles för länge och drar ut på tiden.

– Det spelar ingen roll hur man gör, det blir alltid fel.

Orsaken till att det är på det viset är att slutresultatet är detsamma: Folk blir missnöjda och besvikna. Enligt Trossing gäller det för cheferna att hitta en egen balans och en trygghet i besluten som tagits.

– Det gäller att kunna stå för det man gjort.

Att uppsägningar sköts på ett så bra sätt som möjligt är viktigt med tanke på företagets fortsatta rykte.

– De flesta företag hoppas kunna anställa igen om några år när det går bättre och speciellt då är det viktigt att man har ett rykte som en bra arbetsgivare, säger Trossing.

Peter Stolpe

peter.stolpe@vasabladet.fi
06-7848 387