

# CHEFSCOACHEN:

## Hur visar jag att jag ser min personal?

Jag har flera framgångsrika chefsposter bakom mig. Jag har börjat tvivla på mig själv då jag hör snacket att jag är hård och kör mitt race. Hur ska jag visa att jag också är en människa, utan att vara medarbetarnas bästa vän?

**Svar:** "Många effektiva chefer tror att ledarskap handlar om att göra sina egna arbetsuppgifter så snabbt

som möjligt och på så sätt åstadkomma förändringar i organisationen. Men ledarskap är inte ett enmansrace, utan ett lagarbete. Det spelar ingen roll hur snabb och effektiv du är, om du inte har medarbetarna med dig. Detta kallas för-ankringsarbete och är tyvärr något som glöms när vi planerar förändringsarbete. Om medarbetarna inte förstår vad och varför du vill förändra, så skapar det oro och irritation. Vad har du gjort för att få med dig medarbetarna i arbetet du leder? Har du informerat dem om vad



Chefcoach  
Malin Trossing  
svarar.

Har du ett ämne som  
Malin Trossing bör ta upp?  
Mejla din fråga märkt "Chefscoach" till [inkorgor@civilekonomen.se](mailto:inkorgor@civilekonomen.se)

som är på gång i organisationen och varför ni gör detta?

Man behöver också som chef lägga lite tid på att lära känna dem som jobbar i organisationen bättre. Inte för att du ska bli deras bästa kompis, men undersökningar visar att "bli sedd" är en av de viktigaste sakerna för att medarbetarna ska trivas på jobbet. Hur kan du få omgivningen att känna sig sedd utan att det tar allt för mycket arbetstid? Jag har fått berättat att Clas Ohlson, på den tiden han levde, själv gick runt varje morgon till alla sina medarbetare, hälsade och pratade en stund. Mer behövs inte för att skapa en helt annan relation till medarbetarna än den du beskriver. Dina medarbetare är det viktigaste du har. Utan dem stannar hela verksamheten. Vårda dem. *Dare to say hello!* ●