

# kontentan.



350 10/2012

**S**NÄVA EKONOMISKA RAMAR och hård konkurrens är vardag för de flesta företag.

För att hänga med i utvecklingen måste vi ibland kliva utanför det välkända och invanda. Först när vi vågar prova okända vägar, driva igenom nya idéer och ta risken att misslyckas kan vi åstadkomma förändring. Och utan förändring blir det inte mycket till utveckling.

Men det är svårt att vara modig. Oftast är det mer lockande att välja minsta motståndets lag och likt vattnet ta den enklaste vägen neråt.

*Våga Leda Modigare* går på djupet med hur vi ska bära oss åt för att bli modiga och hur vi kommer till rätta med problem som revirtänkande, avundsjuka och otrygghet. Mod och trygghet är nämligen tätt förbundna och det är först när vi känner oss trygga som vi vågar vara modiga.

## Våga leda modigare!

Bra ledarskap är lättare sagt än gjort  
av Malin Trossing

Copyright © TUK Förlag AB 2011  
Sammanfattad med förlagets tillstånd.

Malin Trossing är civilingenjör och har arbetat som ledare i närmare femton år, både på mindre, nystartade företag och på stora företag, som Sony Ericsson, Saab och Svenska Spel. Nu driver hon företaget Dare to lead AB som ger föredrag och handledning i effektivt ledarskap.

*Våga leda modigare!* har nominerats till Årets ledarskapsbok 2012.

Blir du intresserad av att läsa boken i sin helhet kan du beställa den genom Kontentan.

Läs om:

- Någonstans mellan feighet och dumdristighet
- Osäkerhet gör oss mindre modiga
- Trygga arbetsmiljöer skapar modiga medarbetare
- Så blir du en modig ledare