

CHEFSCOACHEN:

Anställd släkting sköter inte sitt jobb

Jag jobbar som controller på en arbetsplats där det har **rekryterats en mycket nära släkting till vår vd**. Den här personen har jobbat ett halvår ungefär, men sköter inte sitt jobb. Hur ska jag ta upp det med vd på företaget?

Svar: "Det första man skall göra när någon underpresterar är att själv ta upp det med personen. Min erfarenhet är att förvånansvärt ofta har ingen vågat berättat detta tidigare för den anställde. Var tydlig och konkret med vilka förväntningarna är på rollen och på vilket sätt hen inte lever upp till dessa.

Gå in i mötet med omtanke och en vilja att det ska gå bra för denne i karriären. Det ökar dina chanser att hen lyssnar på det du har att säga, utan att hen går i försvarsställning. Det är lätt hänt att man i stället läxar upp medarbetaren. Då är risken stor att hen inte lyssnar på vad du har att säga. Lagg upp samtalet så att hen vill lyssna på dig.

Du kanske redan har talat

Har du ett ämne som **Malin Trossing** bör ta upp?
Mejla din fråga märkt "Chefscoachen" till inkorgen@civilekonomen.se

om för hen att du är missnöjd och det har ändå inte blivit någon förändring. I så fall är nästa steg att lyfta upp det till den anställde chef, dvs vd. Det gäller oavsett om det är en släkting eller inte. Det är chefens ansvar att ta den typen av svåra samtal med sina medarbetare.

Tyvärre kan man ibland hamna i situationen att vd är konfliktträd och inte vill ta jobbiga samtal. Det kan hända oavsett om de är släkt eller inte. Det är lätt att skylla på medarbetaren, men med rätt förutsättningar, tydlig feedback och ett bra ledarskap blir hen troligen en jätte- duktig medarbetare med tiden.

Fråga dig hur du kan få din vd att bli modigare i sitt ledarskap och våga ta svåra samtal. Är det tydligt för vd vilka problem personen ställer till med i organisationen och vad det kostar företaget?

För att undvika den här typen av problem bör man alltid tänka efter noga, innan man anställer sina släktingar och vänner. Det kan bli problem på sikt.

Dare to tell!" ●

Chefscoach
Malin Trossing
svarar.

Malin Trossing
Ledarskapsexpert med fokus på mod och effektivitet. Coachar chefer och ledare, föreläser och har skrivit flera uppskattade ledarskapsböcker.