

# Modiga chefer har roligare

**Det är bättre att be om förlåtelse än att alltid be om lov. Det är Malin Trossings ledstjärna som mentor och chefshandledare. Hon uppmanar chefer att utmana sig själva och göra saker de inte törs.**

Tuffa tider kräver tuffa chefer. Det är inte för att du ska förverkliga dig själv på jobbet som du ska vara modig. Poängen är att visa resultat.

– Om du vill nå ett bättre resultat måste du pröva ett nytt sätt. Då kan du få nya roliga utmaningar. Medan resultatet blir vad det alltid har blivit, om du gör som du alltid har gjort, förklarar Malin Trossing den goda cirkeln det innebär att vara modig.

Det är ofta de som är duktiga på sitt jobb som lyfts upp till chefer.

– Men för att bli en skicklig chef måste du våga släppa taget om din sakkunskap. För ingenjörer är det kanske den största utmaningen, säger Malin Trossing.

**Nu är du på** en annan arena, du leder välutbildad personal som kommer att gå om dig kunskapsmässigt, aj!

– Törs du släppa kontrollen upp-täcker du hur härligt det är att se medarbetare utvecklas och glänsa. Den chansen får de inte om du klamrar dig fast och agerar flaskhals, säger Malin Trossing, som har skrivit boken "Våga leda modigare!".

Hon är civilingenjör i teknisk fysik och elektroteknik från Linköping. Första jobbet var att programmera displaysystemet i Jas. Hon insåg att

hon aldrig skulle bli världens bästa programmerare, att det var ledarskap som var hennes grej.

Så småningom kom hon att bli chef inom verksamheter utanför sitt område. Hon tycker att ledarskapet på sätt och vis blir bättre när man inte är expert.

– Om alla är experter inklusive chefen kan det vara lätt att fastna i detaljer. Den som kommer utifrån tvingas att förlita sig på gruppens kunskap. Lyssna! Och vinnlägg dig om att skapa en kultur där folk vågar säga ifrån.

En företagskultur som odlar rädsla medarbetare är sällan lönsam. Men det går inte att vara modig i en feg organisation, säger Malin Trossing och tar katastrofen med rymdfärjan Challenger som exploderade som exempel. Ingenjörerna på Nasa hade varnat för de tekniska problemen, men gav till slut upp när deras budskap förvrängdes på väg upp i den hierarkiska organisationen.

## ● Vad är mod?

– Det är att utmana sina rädslor och göra det du inte törs. Rädslan innan är kortvarig medan stoltheten efteråt räcker länge.

Vi tycker alla att det som vi inte har gjort förut är jobbigt. Därför säger Malin Trossing att du ska tillåta dig själv att göra fel, liksom andra, det skapar trygghet. Perfektionism är modets värsta fiende.

Elisabeth Vene 08-796 66 17  
elisabeth.vene@nyteknik.se



## Tre modiga människor, enligt Malin Trossing

- Inga-Britt Ahlenius var modig som tordes kritisera FN:s generalsekreterare offentligt.
- Lottie Knutson var väldigt modig under tsunamikata-

strofen. Medan alla skyllde ifrån sig och väntade på chefen, agerade hon.

- Projektledaren i min bok "Våga leda modigare!" (bok-

omslag till höger). Han vågade ta ställning och fatta obehagliga beslut. Tänk om fler var som han, vad mycket roligare det skulle vara.

