

Tänkvärt om tystnaden

Slutet på yttrandefriheten (och demokratin?)

Lennart Lundquist
Carlsson

» RECENSION

”Vi lever väl i ett fritt land och kan säga vad vi vill”. Yttrandefriheten är en av grundpelarna i vårt land, något vi är stolta över och gärna skryter med när vi träffar människor från länder där det inte är givet att fritt få uttrycka sin åsikt. Vi tror inte, eller har inte velat tro, att korruption existerar i Sverige.

Men de senaste årens ”mutskandaler” i offentlig sektor har visat på motsatsen. Vi har lärt oss nya begrepp som whistleblowers, eller visslare på svenska.

Lennart Lundquist är professor emeritus i statsvetenskap vid Lunds universitet och expert på offentlig förvaltning. Hans bok *Slutet på yttrandefriheten* är ett manifest mot tystnaden på jobbet.

Utgångspunkten är fallet Arnason, en historia om vad som

hände med en professor vid Lunds universitet som ifrågasatte en omorganisering föranledd av besparingar. Lennart Lundquist beskriver ingående hur Arnasons kritik sätter igång en process som slutar med att han själv blir en syndabock. En inte helt ovanlig följd för så kallade visslare.

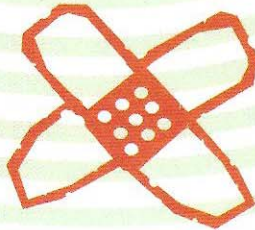
Slutsatsen av fallet är att om det står så illa till med yttrandefriheten på våra universitet och högskolor, så hur ser det då ut i den offentliga förvaltningen? Tystnaden breder ut sig, konstaterar Lennart Lundquist.

En förklaring är otryggheten på arbetsmarknaden och den ökande arbetslösheten.

En annan är ekonomismens utbredning, där offentlig sektor

LENNART LUNDQUIST

SLUTET PÅ YTTTRANDEFRIHETEN



(OCH DEMOKRATIN?)

Carlssons

är inte hela förklaringen.

Personer som använder sig av yttrandefriheten har alltid levt farligt, i alla tider och alla kulturer, menar Lennart Lundquist. Därför duger det inte att skylla på otrygghet eller ekonomism när någon handlar olagligt eller olämpligt och andra tigger. Sådant måste åtgärdas och för detta fordras civilkurage och ämbetskurage. ”Kravet ställs på oss alla. Utan moral kan ett samhälle inte fungera”, konstaterar han.

Det här är inte någon lättsmält ledarskapsbok däremot en mycket intressant tankeställare för alla som

i allt högre grad påverkas av näringslivets tänkande. Men det

är mån om yttrandefriheten på jobbet.

TEXT SUSANNE BLICK

utgivivet

ETT AXPLOCK AV NYUTKOMMEN LEDARSKAPSLITTERATUR

Svåra val tankar om yrkesetik i socialt arbete

Karin Sääf Göransson
Illustrationer av Jojo Falk
Allt om jobbet Media AB



Yrkesetiken kommer in när lagar, regler och förordningar

inte är nog för att hjälpa oss att fatta beslut. Då och då hamnar vi i etiska dilemman i vår yrkesutövning. Fackförbundet Visions tidning för medlemmar inom socialtjänsten, SocialQrage, har under flera år publicerat vardagsetiska dilemman som

läsare och experter tyckt till om. Nu finns 18 etiska dilemman samlade i en bok tillsammans med Jojo Falks drastiska och dråpliga illustrationer. Boken vänder sig till dig som arbetar inom omsorgen och i utbildningssammanhang. Den kan köpas via adlibris.se

Våga leda modigare

Malin Trossing
TUK Förlag

Vad kännetecknar en modig ledare? Det försöker Malin Trossing, föreläsare och författare, ge svar på genom att i intervjuform lyfta fram tre modiga le-



dare; Pigge Werkelin, företagsledare, Marika Skärvik, Årets chef 2005 och Elisabeth Styffe, företagsledare. Läs

hur de ser på mod och hur de gör för att våga! Malin Trossings tes är att modiga ledare får modiga medarbetare.

333 fantastiska idéer om hur du motiverar personalen

Stefan Ekberg
Ego Förlag

Janne Carlzon, SAS-Janne, var en mästare på att motivera sin personal. Fortfarande är han fö-



rebilden för många. Men tiderna förändras och i dag krävs mer än någonsin för att få en motiverad och

lojal personal. Unga människor har helt andra förväntningar på arbete och lojalitet mot företaget står inte högst upp på listan. Stefan Ekberg utgår från en amerikansk gallupundersökning som delar upp anställda i tre typer; de engagerade, de oengagerade och de aktivt oengagerade. Boken handlar om vad du kan göra för att motivera de oengagerade till att engagera sig.