

Trossing om modigt ledarskap

De flesta chefer vet vad de borde göra för att vara bra ledare, men varför blir det inte så?

Den frågan ställer Malin Trossing, som gjorde succé med debutboken *Våga leda modigare!*

Nu borrar hon djupare i frågorna om mod:

"Det krävs mod för att ...

- Ställa krav på våra medarbetare.
- Ställa krav på ledningen.
- Leda när man inte är experten.
- Leda i motgång.
- Peka ut riktningen, när den inte finns.
- Ge beröm och kritik. Och för att få.
- Säga ifrån när värderingar inte efterlevs.
- Ha duktiga medarbetare."



»Våga vara personlig«

Jan Eliasson, f d utrikesminister och FN-diplomat, talade på Stora chefsdagen om att bra ledare måste ha engagemang och medkänsla.



Hör gärna av dig med synpunkter och förslag på ämnen!

Bok ska lära ut fula tricks till kvinnor

"Karriärhandbok för kvinnor" - med undertiteln "200 smarta (och ibland fula) knep" - riktar sig till den som vill uppåt.

Det är ju inte alltid den som levererar snabbast eller skriver bästa rapporten som befordras. Författarna Hanna Lumikero och Solveig Norberg lovar att "du kan bli framgångsrik med mindre ansträngning om du känner till knepen".

Här beskrivs arbetslivet avkodat på ett lättillgängligt, humoristiskt och inspirerande sätt.

En del tips passar kvinnor bäst, en del passar alla. Alla passar definitivt inte dig.

Ensamma chefen ställde frågan: Vill du vara min vän?

Har du en tillitsfull vän som stöttar dig i ditt ledarskap? I mitt jobb blir det många resor, och flera jag träffar längs vägen har en ledande position. Det är ett bra tillfälle att knyta nya kontakter och träffa människor med olika historier. Nu senast, på ett flyg från Stockholm till Malmö, hamnade jag i ett inspirerande samtal med en högre chef i ett storföretag. Hans tankar om ledarskap bekräftade det jag tror är avgörande för din egen utveckling.

Jag frågade honom om hans största utmaning just nu. Han svarade ungefär så här:

"Jag vaknar på morgonen och ställer mig frågan när någon ska inse att jag egentligen inte har någon djup kunskap om vår verksamhet, utan en grund kunskap om flera delar, till exempel ekonomi, marknadsföring, strategier och teknik. Som chef behöver jag ha helhetssyn. Många kring mig är experter inom sina olika områden. Det gör att jag känner mig ensam ibland, det är inte så många som jag kan bolla med. När jag insåg det så tog jag ett initiativ att skaffa mig kontakter på min nivå i andra branscher och ställde en konkret fråga till dem: vill du vara min vän?"

NÄR HAN BESKREV KÄNSLAN AV ENSAMHET blev han lite röd, och insikten om vikten av stöd var tydlig. I din roll blir du ofta mer ensam, ju längre upp du kommer.

Det fick mig att tänka på vad som behövs för att ditt ledarskap ska bli så framgångsrikt som möjligt. Min spaning i ledarskapsfrågor kommer tillbaka till några få delar som kan hjälpa dig på din väg:

1. Veta vart du själv är på väg och varför - vision och mission.
2. Veta vad som styr dina egna handlingar - dina värderingar som hjälper dig att fatta affärsmässiga och känslomässiga beslut som stöder din vision.
3. Din egen "hejarklack" av kloka, trygga och prestigelösa människor som stöttar dig i ur och skur. Genuina människor med nyfikenhet och intresse av att möta dig på din hållplats.

Vem ringer du när du behöver stöd i ditt ledarskap?

NINA KARLSDOTTER



Nina Karlsdotter

Nina Karlsdotter är coach och vd för Karlsdotter ledarskap AB